КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

образовательнОЙ программЫ по специальности 7М04105 -ГиМУ

УРОВЕНЬ Магистратура

2019/2020 учебный год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Цикл дисциплин | Наименование дисциплин и их основные разделы | Трудо-  емкость  (ECTS) |
| *БД* | ЦИКЛ БАЗОВЫХ ДИСЦИПЛИН (БД) | *5* |
| 1. | **Государтсвенное регулировнаие экономики РК** | 5 |
| Методология ГРЭ и ее основные элементы. Методологические основы ГРЭ. Методы прямого и косвенного государственного регулирования экономических процессов. Организационно-институциональные методы. Государственный сектор как система экономических отношений. Приватизация в системе ГРЭ. Эффективность управления государственной собственностью в Казахстане. Государственное регулирование переходной экономики РК. Экономический рост: основные факторы и государственные меры по его обеспечению |  |
| ПД | ЦИКЛ ПрофилирующиХ дисциплин (ПД) |  |
| 1. | Региональное управление и экономика | 5 |
| Регион как объект хозяйствования и управления. Природно-ресурсный потенциал региона. Распределение экономической деятельности в пространстве. Регион как объект макроэкономического анализа. Система макроэкономических показателей региона. Региональный доход. Анализ регионального дохода. Региональный рост и межрегиональное неравенство. Региональная политика, ее инструменты. Свободные экономические зоны как инструмент региональной политик. Региональные программы. Управление экономикой региона. |  |
| 2. | Управление бюджетными ресурсами | **5** |
| Экономическое содержание государственного бюджета. Бюджетное устройство и бюджетная система Республики Казахстан. Бюджетные права органов государственной власти и управления. Бюджетная классификация и содержание бюджетного процесса. Государственный финансовый контроль. Налоговые и другие обязательные поступления в государственный бюджет. Государственный кредит и его роль в формировании доходов бюджета. Расходы на социальное обеспечение и социальную защиту населения. |  |
| кп | Компонент по выбоу (кп) |  |
| 1. | Кадровая политика в системе государственной службы | 5 |
| Государственная служба в системе государственного управления. Должности государственной службы. Государственный служащий. Должности государственной службы: правовой статус и содержание. Система прохождения государственной службы. Государственная кадровая политика на государственной службе. Кадровая политика государства. Кадровая политика государства. Государственная кадровая политика в системе государственного управления. Кадровая политика и кадровая работа. Персонал государственного управления. |  |
| 2. | Менеджмент в социальной сфере | **5** |
| Методологические основы менеджмента в социальной работе. Система взаимоотношений разных уровней управления в социальной работе. Роль нормативно-правовой базы в управлении в социальной работе. Функции, организационные структуры и методы менеджмента в социальной работе. Место и роль государственной службы в системе управления в социальной работе. Система управления персоналом в социальной сфере. |  |

7М04105 - «МЕМЛЕКЕТТІК ЖӘНЕ ЖЕРГІЛІКТІ БАСҚАРУ» МАМАНДЫҒЫ БОЙЫНША БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ

ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОГЫ

Магистратура денгейі

2019/2020 жыл

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Пәндердің циклі | Наименование дисциплин и их основные разделы | Трудо-  емкость  (ECTS) |
| *БП* | Базалық пәндер ЦИКЛЫ(БП) | *5* |
| 1. | **Қазақстан Республикасының экономикасын мемлекеттік реттеу** | 5 |
| МЭР әдістемесі және оның негізгі элементтері. МЭР әдістемелік негіздері. Экономикалық үдерістерді тікелей және жанама мемлекеттік реттеу әдістері. Ұйымдастыру және институционалдық әдістер. Мемлекеттік сектор экономикалық қатынастар жүйесі ретінде. GRE жүйесінде жекешелендіру. Қазақстанда мемлекеттік мүлікті басқарудың тиімділігі. Қазақстанның өтпелі экономикасын мемлекеттік реттеу. Экономикалық өсу: оны қамтамасыз етудің негізгі факторлары мен мемлекеттік шаралары |  |
| КП | Кәсіптендіру пәндері ЦИКЛЫ (КП) |  |
| 1. | Аймақтық басқару және экономика | 5 |
| Облыс экономикалық басқару объектісі ретінде. Облыстың табиғи ресурстық әлеуеті. Ғарышта экономикалық белсенділіктің таралуы. Аймақ макроэкономикалық талдау объектісі ретінде. Облыстың макроэкономикалық көрсеткіштері жүйесі. Аймақтық табыс. Аймақтық кірістерді талдау. Өңірлік өсу және аймақаралық теңсіздік. Аймақтық саясат, оның құралдары. Еркін экономикалық аймақтар аймақтық саясат құралы ретінде. Аймақтық бағдарламалар. Облыс экономикасын басқару. |  |
| 2. | Бюджеттік ресурстарды басқару | **5** |
| Мемлекеттік бюджеттің экономикалық мазмұны. Қазақстан Республикасының бюджеттік құрылысы және бюджеттік жүйесі. Мемлекеттік органдар мен басқарудың бюджеттік құқықтары. Бюджеттік жіктеу және бюджеттік процестің мазмұны. Мемлекеттік қаржылық бақылау. Мемлекеттік бюджетке салықтық және басқа да міндетті түсімдер. Мемлекеттік қарыз және оның бюджет кірістерін қалыптастырудағы рөлі. Әлеуметтік қамсыздандыруға және халықты әлеуметтік қорғауға арналған шығыстар. |  |
| тк | Таңдау компонентІ (тк) |  |
| 1. | Мемлекеттік қызмет саласындағы кадр саясаты | 5 |
| Мемлекеттік басқару жүйесіндегі мемлекеттік қызмет. Мемлекеттік қызметтегі лауазымдар. Мемлекеттік қызметкер. Мемлекеттік қызметтегі лауазымдар: құқықтық мәртебесі және мазмұны. Мемлекеттік қызмет жүйесі. Мемлекеттік қызмет саласындағы мемлекеттік кадр саясаты. Мемлекеттің кадр саясаты. Мемлекеттің кадр саясаты. Мемлекеттік басқару жүйесіндегі мемлекеттік кадр саясаты. Кадрлық саясат және кадрлық жұмыс. Мемлекеттік қызметкерлер. |  |
| 2. | Әлеуметтік басқару | **5** |
| Әлеуметтік жұмыста басқарудың әдіснамалық негіздері. Әлеуметтік жұмыста басқарудың әр түрлі деңгейлеріндегі қарым-қатынас жүйесі. Әлеуметтік жұмыста басқарудағы нормативтік-құқықтық базаның рөлі. Әлеуметтік жұмыста атқаратын қызметтері, ұйымдық құрылымы және басқару әдістері. Қоғамдық қызметтегі басқару жүйесіндегі мемлекеттік қызметтің орны мен рөлі. Әлеуметтік саладағы персоналды басқару жүйесі. |  |

CATALOGUE OF ELECTIVE DISCIPLINES

OF THE EDUCATIONAL PROGRAM IN THE SPECIALTY 7М04105 - GІMU

Master's LEVEL

2019/2020 school year

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cycle of disciplines | Name of disciplines and their main sections | Work-  tank  (ECTS) |
| *BD* | CYCLE OF BASIC DISCIPLINES (DB) | *5* |
| 1. | State regulation of the economy of the Republic of Kazakhstan | 5 |
| The methodology of the GRE and its main elements. Methodological basis of GRE. Methods of direct and indirect state regulation of economic processes. Organizational and institutional methods. Public sector as a system of economic relations. Privatization in the GRE system. Efficiency of state property management in Kazakhstan. State regulation of the transition economy of the Republic of Kazakhstan. Economic growth: the main factors and government measures to ensure it |  |
| PD | CYCLE OF PROFILE DISCIPLINES (PD) |  |
| 1. | **Regional governance and Economics** | 5 |
| Region as an object of management and management. Natural resource potential of the region. Distribution of economic activity in space. The region as an object of macroeconomic analysis. The system of macroeconomic indicators of the region. Regional income. Analysis of regional income. Regional growth and interregional inequality. Regional policy and its instruments. Free economic zones as a tool of regional policy. Regional programme. The management of the economy of the region. |  |
| 2. | Management of budgetary resources | **5** |
| Economic content of the state budget. Budget structure and budget system of the Republic of Kazakhstan. Budgetary rights of public authorities and management. Budget classification and content of the budget process. State financial control. Tax and other mandatory revenues to the state budget. State credit and its role in the formation of budget revenues. Expenditures on social security and social protection of the population. |  |
| CP | SAMPLING COMPONENT (CP) |  |
| 1. | Personnel policy in the public service system | 5 |
| Public service in the system of public administration. Public service positions. Civil servant. Civil service positions: legal status and content. The system of public service. State personnel policy in the public service. Personnel policy of the state. Personnel policy of the state. State personnel policy in the system of public administration. Personnel policy and personnel work. The staff of public administration. |  |
| 2. | Development of the theory of human capital and features of its assessment | 5 |
|  | Questions of origin and development of the basic theoretical and methodological concepts of the theory of human capital. K. Marx on the problem of human capital and the possibility of modern use of the main provisions of his theory. The modern concept of human capital as a neoclassical version of the "Chicago school" and alternative approaches: "filter theory", the concepts of radical economists and some others |  |